



CODICE ETICO E DI CONDOTTA AZIENDALE

POSA

Documento interno POSA S.p.A. e Gruppo Reda
REVISIONE 2

Sommario

1.0	Premessa	1
2.0	I valori di Posa	1
2.1	Legalità e rispetto delle leggi.....	1
2.2	Salute e Sicurezza sul lavoro	1
2.3	Importanza delle Risorse umane.....	1
2.4	Inclusione	3
2.5	Correttezza e trasparenza	3
3.0	Whistleblowing	3
4.0	Rapporti con i Clienti.....	4
5.0	Rapporti con i Fornitori.....	4
6.0	Rapporti con la Pubblica Amministrazione e l’Autorità Giudiziaria.....	4
7.0	Rapporto con le Organizzazioni Sindacali, associazioni, partiti politici	5
8.0	Rapporti con le Comunità locali e Territorio.....	5

1.0 Premessa

Le attese della società civile e delle comunità locali si sono evolute considerevolmente negli ultimi anni: sono divenute sempre più sensibili al comportamento etico delle imprese ed hanno imparato a riconoscere, dietro il prodotto e servizio, il processo produttivo che lo ha generato.

A questo proposito, la Posa si è attivata sempre di più negli ultimi tempi per intraprendere uno “stile gestionale” socialmente responsabile, orientato al coinvolgimento degli stakeholder e al controllo della filiera.

Il Codice Etico e di Condotta aziendale di Posa è il documento ufficiale che definisce l’insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità che la Società si impegna a rispettare e a far rispettare, rivolgendosi alla totalità degli stakeholder con i quali esso si interfaccia, dai dipendenti agli azionisti, dai clienti alla pubblica amministrazione.

Con questo documento, Posa vuole perseguire una crescita sostenibile, basandosi sui valori che lo hanno accompagnato durante la sua storia e scegliendone alcuni che lo guideranno nel futuro.

La predisposizione del Codice Etico costituisce anche una attività di prevenzione, rilevazione e contrasto alle violazioni delle leggi e delle disposizioni regolamentari applicabili alla sua attività.

La globalizzazione dei processi produttivi, dei flussi migratori, dei mercati oltre i confini ed all’interno del nostro paese necessita, da parte delle imprese, maggior impegno e maggior rigore.

Diventa quindi prioritario promuovere una società che difenda i diritti umani ed il rispetto della persona, ispirando ogni rapporto di mercato, specialmente nelle situazioni più a rischio, ai principi di trasparenza, equità ed efficienza.

Posa è solita assumersi la responsabilità degli effetti che la propria azione imprenditoriale produce nella comunità locale e nella società globalmente intesa: adotta quindi con tempestività i comportamenti e gli strumenti di controllo adeguati, attivandosi per lo sviluppo e l’innovazione con i propri partner nella produzione di articoli tecnici in gomma.

2.0 I valori di Posa

I valori su cui poggia Posa possono essere sintetizzati come segue:

1. Legalità e Rispetto delle leggi
2. Salute e sicurezza sul lavoro
3. Importanza delle Risorse Umane
4. Inclusione e Parità di Genere
5. Correttezza e trasparenza

2.1 Legalità e rispetto delle leggi

Posa rispetta e si impegna a far rispettare all’interno della sua organizzazione e filiera produttiva, tutte le leggi vigenti, insieme ai principi etici comunemente accettati secondo gli standard internazionali. Sostiene inoltre la diffusione di una cultura di legalità attiva, nella convinzione che, anche nei luoghi di lavoro, dignità, libertà, sicurezza e solidarietà siano valori a cui ciascuno deve contribuire.

2.2 Salute e Sicurezza sul lavoro

Posa considera di primaria importanza la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, impegnandosi a rispettare tutte le misure previste dalle normative vigenti in materia. La Società agisce in modo proattivo e costante con i suoi collaboratori per l’analisi dei rischi, la prevenzione degli infortuni, la formazione e il coinvolgimento dei lavoratori nel mantenimento di salute e sicurezza.

2.3 Importanza delle Risorse umane

Posa pone la persona al centro della propria azione e ne promuove lo sviluppo professionale riconoscendone il merito, valorizzando competenze, potenzialità e investendo sulla formazione. L’organizzazione considera inoltre l’equilibrio tra vita lavorativa e vita personale come un punto di forza per la creazione di un ambiente aziendale ottimale.

L'ambito Risorse umane assume particolare focus attraverso l'ispirazione al modello SA 8000, il quale elenca i requisiti per un comportamento socialmente corretto delle imprese e della filiera verso i lavoratori, in particolare per quanto riguarda:

- il lavoro minorile e infantile,
- il lavoro coatto,
- le condizioni per la salute e la sicurezza,
- le pratiche disciplinari,
- la libertà di associazione,
- lo stipendio e l'orario di lavoro.

Posa ha preso spunto da tale standard, non solo per testimoniare in prima persona il dovere di rispettare i diritti umani e dei lavoratori in ogni tipo di processo ed organizzazione, ma anche per farsene promotore con i propri partner e fornitori.

In particolare:

Lavoro infantile e minorile: Posa non impiega lavoro infantile nella sua manifattura di alcun prodotto o nell'erogazione di alcun servizio, dove per lavoro infantile si intende la prestazione di persone di età inferiore ai 18 anni, impossibilitate a frequentare la scuola dell'obbligo e/o svolgere un'esistenza per loro idonea.

Lavoro coatto: Posa non impiega personale non volontario quali ad esempio: detenuti, persone insolventi nei confronti dell'azienda o che subisca restrizioni non legali della propria libertà di recidere l'impegno lavorativo o che non sia tutelato da una forma di contratto.

In particolare, ciò significa non utilizzare lavoro nero, soprattutto nella forma del caporalato, garantire, nel rispetto della legge, l'utilizzo dei permessi da parte dei lavoratori e applicare il CCNL Gomma Plastica.

Salute e Sicurezza: Posa garantisce a tutti i dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre con servizi adeguati e strumenti di controllo e protezione da materiali e situazioni di rischio, conformemente alle normative vigenti in materia di sicurezza e ambiente. Sono messi a disposizione locali adibiti a mense e gli stessi sono salubri, sicuri e conformi alle normative locali in materia di sicurezza ambientale e sicurezza dei lavoratori.

Nello specifico, Posa si attiene scrupolosamente ai contenuti del D.Lgs 81/2008 e successive integrazioni. Essere conformi a questo standard, in particolare significa prestare attenzione all'impiego dei DPI, alla presenza sul luogo di lavoro della prima assistenza, effettuare una scrupolosa analisi dei rischi e formazione completa, comprensibile ed efficace per tutti i lavoratori (analfabeti, stranieri, ecc.) oltre che procedere ad interventi correttivi in seguito a segnalazioni.

Libertà di associazione: All'interno di Posa viene garantita ai lavoratori la libertà di associarsi, se lo desiderano, e di poter contrattare pubblicamente e secondo la legge, senza paura di interferenze o restrizioni.

In pratica la libertà di associarsi al sindacato viene assicurata, non esercitando pressioni su chi aderisce, non discriminandoli nelle mansioni e nei processi di crescita, riconoscendo i rappresentanti eletti come interlocutori privilegiati, garantendo loro i luoghi e il tempo per svolgere attività sindacali.

Pratiche disciplinari: Tutti i lavoratori sono trattati con pari dignità e rispetto e viene escluso rigorosamente l'impiego di ogni pratica disciplinare inusuale e/o corporea. Le pratiche disciplinari dei fornitori devono conformarsi con tutte le leggi locali applicabili e i regolamenti per i lavoratori in uso.

Particolare attenzione viene prestata a situazioni che possano ricondursi a fenomeni di "mobbing" e "sexual harrasment", ossia pressioni e condizionamenti psicologici con allusioni verbali e gestuali.

Posa, infatti, ripudia ogni forma di violenza di genere, abuso o molestia sul luogo di lavoro e si impegna a prevenire tali situazioni, puntando alla diffusione di percorsi di sensibilizzazione che creino consapevolezza nelle persone e le guidino nei comportamenti quotidiani.

Retribuzione: Posa garantisce ai propri lavoratori una retribuzione conforme a tutte le leggi locali in vigore, inclusa quella che determina la paga minima, permettendo di vivere in maniera dignitosa. In particolare, viene applicato il contratto CCNL Gomma Plastica.

Orario di Lavoro: L'orario di lavoro in Posa rispetta il monte ore previsto dal CCNL Gomma Plastica e lo straordinario, qualora necessario e autorizzato, deve essere ricompensato in modo idoneo e non deve superare le 12 ore settimanali. Ai dipendenti viene comunque garantito il minimo di un giorno di riposo su sette.

Sistema di gestione: Posa si impegna a far conoscere e far rispettare il presente codice etico a tutti i fornitori coinvolti nella supply chain.

In linea con la Prassi di Riferimento UNI/PdR 125/2022 *“Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l’adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni”*, POSA orienta la gestione delle risorse umane in relazione alle seguenti aree di interesse, individuando obiettivi specifici ed azioni declinate nella Politica per la Parità di Genere:

- Politiche di selezione ed assunzione;
- Opportunità di crescita delle donne in azienda;
- Equità remunerativa;
- Tutela della genitorialità;
- Conciliazione dei tempi vita/lavoro;
- Prevenzione di Abusi e Molestie.

2.4 Inclusione

All'interno di Posa i lavoratori sono selezionati indipendentemente da età, sesso, razza, religione, credo politico e spirituale. Vengono impiegati i lavoratori solo in base alle loro abilità lavorative, evitando ogni genere di discriminazione, compatibilmente con le singole capacità fisiche e mentali. Posa ha fra i suoi principi fondanti la garanzia di pari opportunità di genere e non sono effettuati trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa religione, razza, credo politico o spirituale.

È compito di ognuno creare un ambiente lavorativo aperto e inclusivo, che valorizzi il contributo di ogni persona.

Posa, come indicato nella Politica per la Parità di Genere, ha implementato canali specifici per permettere ai dipendenti di segnalare o presentare reclami riguardanti l'ambiente di lavoro, requisiti cogenti o volontari applicati dalla UNI/ PdR 125/2022 o qualsiasi violazione del presente Codice Etico.

Per la gestione di tale genere di segnalazioni, Posa – in linea con la succitata prassi – ha nominato un *Comitato Guida per la Parità di Genere* che si occupa, tra l'altro, di definire, promuovere e monitorare l'adozione di strumenti e linee guida organizzative coerenti con i principi di cui al presente Codice Etico e le aree tematiche indicate nel precedente paragrafo.

2.5 Correttezza e trasparenza

Posa agisce secondo i principi di correttezza e trasparenza. Ogni processo aziendale deve essere chiaro nella definizione dei ruoli e delle responsabilità, ogni decisione deve essere motivata e assunta senza scostarsi dal principio di buona fede, nel pieno rispetto delle regole e delle persone coinvolte.

Nei rapporti con gli Stakeholder, la Società fornisce un'informazione costante e trasparente, pur rispettando gli obblighi di confidenzialità.

3.0 Whistleblowing

Posa invita i dipendenti ed i soci a segnalare ogni sospetto di frodi, condotte illecite o irregolari e/o di qualsiasi tipo di serio pericolo o rischio che possa coinvolgere o comunque danneggiare dipendenti, consulenti, clienti, fornitori, stakeholder, il pubblico o la stessa reputazione dell'impresa, e di cui siano venuti a conoscenza durante l'attività lavorativa e di direzione, secondo la definizione dell'attività di whistle-blowing. A tal

proposito ha messo a disposizione il portale <https://tip-off.it/posa> a cui inviare le segnalazioni garantendone l'anonimato e la tutela della persona.

Posa assicura che, ad ogni segnalazione circostanziata effettuata all'interno dell'azienda, anche se non anonima, verrà attribuita adeguata considerazione, assicurando la riservatezza sull'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge in tema di opponibilità di anonimato e riservatezza; ad una segnalazione circostanziata e in buona fede non conseguiranno effetti negativi a carico del segnalante connessi alla relativa presentazione; il presentatore, in buona fede di una segnalazione circostanziata e ragionevole, sarà tutelato da ritorsioni o altro da parte dei soggetti coinvolti nei fatti oggetto della segnalazione stessa.

Ogni violazione del Codice Etico, nonché dei principi e dei valori riconosciuti da Posa relativamente alla Parità di Genere ed Inclusività del luogo di lavoro, può essere oggetto di segnalazione ai sensi del presente paragrafo.

4.0 Rapporti con i Clienti

Posa opera costantemente per soddisfare le aspettative dei clienti e garantire la continuità della relazione commerciale.

La Società offre ai propri clienti un servizio e dei prodotti di qualità, a condizioni competitive, nel rispetto delle leggi e delle norme sulla leale concorrenza nonché sulla salute e sicurezza di prodotto. Posa si impegna inoltre ad accompagnare sempre i prodotti con la documentazione prevista dalla legislazione vigente.

Posa si rapporta con i clienti secondo principi di correttezza e diligenza, seguendo le specifiche contrattuali, nell'ottica del conseguimento e del mantenimento di relazioni commerciali solide e durature. Nella relazione contrattuale con il cliente, la Società pretende il rispetto delle condizioni pattuite e si attiene ad esse. La Società fornisce e richiede ai propri clienti un quadro informativo completo ed esauriente, in modo da assumere sempre decisioni consapevoli.

L'adesione da parte dei clienti al presente Codice, nonché il rispetto delle normative vigenti, è condizione necessaria per l'avvio e la continuazione della relazione commerciale.

5.0 Rapporti con i Fornitori

Posa sceglie i fornitori basandosi su criteri di vantaggio competitivo, pari opportunità, economicità, qualità, sostenibilità ambientale e sociale dei prodotti/servizi offerti e, in ogni caso, sulla base di valutazioni obiettive volte a tutelare l'interesse e la reputazione della Società.

La scelta dei fornitori avviene dopo averne verificato l'attendibilità commerciale e professionale, la capacità di fornire beni e servizi adeguati, la garanzia di rispetto delle normative vigenti, ponendo particolare attenzione al rispetto della legislazione relativa alla tutela della salute e della sicurezza sul lavoro e dell'ambiente.

Nella scelta dei fornitori la Società adopera criteri oggettivi e verificabili, che non precludono l'accesso alla potenziale fornitura a tutti coloro che sono in possesso dei requisiti necessari.

Posa si rapporta con i fornitori secondo principi di trasparenza, lealtà e correttezza nell'ottica di relazioni commerciali solide e durature.

Per garantire la massima trasparenza ed efficienza del processo di approvvigionamento, la Società predispone un adeguato sistema di tracciabilità delle scelte adottate, con la conservazione della relativa documentazione, nel rispetto delle normative vigenti.

Nella relazione contrattuale con i fornitori, Posa pretende il rispetto delle condizioni pattuite e ad esse si attiene. La Società fornisce e richiede ai propri fornitori un quadro informativo completo ed esauriente, in modo da assumere sempre decisioni consapevoli.

L'adesione da parte dei fornitori al presente Codice, nonché il rispetto delle normative vigenti, è condizione necessaria per l'avvio e la continuazione della relazione commerciale.

6.0 Rapporti con la Pubblica Amministrazione e l'Autorità Giudiziaria

Posa si rapporta alla Pubblica Amministrazione seguendo i più rigidi principi di legalità, correttezza e trasparenza, nel pieno rispetto dei principi di imparzialità propri della Pubblica Amministrazione.

Posa si rapporta con i funzionari e rappresentanti della Pubblica Amministrazione, comprese le Autorità di Vigilanza, solo mediante personale specificamente formato e incaricato. Il personale incaricato si rapporta con i funzionari e rappresentanti della Pubblica Amministrazione in maniera trasparente, assicurando tempestività nelle risposte, evitando ogni tipo di comportamento collusivo o ambiguo, garantendo completezza e verificabilità concreta nella condivisione delle informazioni richieste.

7.0 Rapporto con le Organizzazioni Sindacali, associazioni, partiti politici

Posa non sostiene né discrimina, sia direttamente o indirettamente, alcuna organizzazione politica o sindacale.

I rapporti con le organizzazioni politiche e sindacali sono riservati alle funzioni aziendali autorizzate, le quali gestiscono i rapporti secondo principi di trasparenza e correttezza.

La Società non ammette alcuna erogazione di contributi ad organizzazioni sindacali, partiti politici e loro rappresentanti se non quando espressamente permessi e previsti dalla Legge e, in quest'ultimo caso, autorizzati dai competenti organi societari ovvero il Consiglio di Amministrazione.

8.0 Rapporti con le Comunità locali e Territorio

Posa, consapevole del proprio ruolo nel territorio in cui opera, orienta la propria azione tenendo conto degli interessi e delle caratteristiche dello stesso, impegnandosi a rapportarsi con la collettività in maniera trasparente e proattiva.

Posa, nel pieno rispetto dei propri protocolli e in particolare del divieto di sostenere qualsiasi organizzazione politica, si pone invece con favore nel sostenere le istituzioni e le associazioni presenti sul territorio impegnate in attività culturali, sociali e sportive.